

ASOM

Akademie für
Sozialmanagement

ASOM EDITORIAL



ANDREA UDL
Leiterin der ASOM

Gute Führung beginnt bei der inneren Haltung und zeigt sich besonders dann, wenn es herausfordernd wird: In Konflikten, in Übergängen und in Momenten, in denen Sicherheit nicht mehr selbstverständlich ist.

Im Jahresprogramm 2026 setzen wir dafür bewusst neue Schwerpunkte: **Organisationale Resilienz, schwierige Gespräche führen, Entscheidungsprozesse im Team** als ASOM-Tages-Seminare sowie **Emotionsmanagement** und **Führungsimprovisation** im Spezialformat „Führungstheater“. Sie greifen zentrale Herausforderungen auf, von Druck und Unsicherheit über Konflikte bis hin zu spontanen Dynamiken im Team, und erweitern Ihr Repertoire um konkrete, sofort anwendbare Werkzeuge.

Diese Themen spielen natürlich auch eine zentrale Rolle in unseren Lehrgängen: Dort begleiten wir Führungskräfte auf allen Hierarchieebenen intensiv, genau dort, wo sie stehen und es brauchen, und ermöglichen praxisnah und alltagstauglich nachhaltige Entwicklungsschritte.

So entstehen Klarheit, Handlungsfähigkeit und Mut, auch schwierige Führungsaufgaben gut zu bewältigen. Wir freuen uns auf ein inspirierendes Lehrgangsjahr 2026 mit Ihnen!

Andrea Udl

LEHRGÄNGE

Seminarprogramme:
bitte wenden

Der Lehrgang „Sozialmanagement“ stellt eine umfassende Ausbildung für Führungskräfte im Sozial- Gesundheits- und Bildungsbereich dar und ist modular in eine Basis- und eine Aufbaustufe unterteilt.



SOZIALMANAGEMENT 1 - FK

Für Führungskräfte

SOZIALMANAGEMENT 1 - aFK

Für angehende Führungskräfte

SOZIALMANAGEMENT 2 - ORGANISATIONEN MITGESTALTEN UND LEITEN

Für Führungskräfte mit umfassender Vorausbildung

SOM 1 aFK

Führungspotenziale entwickeln



Für wen?

Personen aus dem Sozial-, Gesundheits- und Bildungsbereich, die eine Führungsaufgabe anstreben.

Kosten

Startworkshop: € 100,-
Lehrgang: € 5.050,-
inkl. Mittagessen und Skripten

Ziele

Ein realistisches Verständnis von Führungsaufgaben gewinnen, das eigene Potenzial für Führungsaufgaben erkennen, Führungsmodelle und Instrumente kennen- und anwenden lernen.

Umfang

17 Seminartage & 4 Coachingtage

Termine

01.10.2026	Startworkshop
21.-23.10.2026	Kommunikation & Kooperation
10.11./23.11.2026	1. Coachingtag
02.-04.12.2026	Teamentwicklung & Konfliktmanagement
13.-15.01.2027	Führen & geführt werden
10.-12.03.2027	Veränderungen managen & gestalten
19.-21.05.2027	Fit für Führung?
frei vereinbart	2. - 4. Coachingtag
17.06.2027	Feedback & Abschluss

SOM 1 FK

Teams leiten



Für wen?

Führungskräfte im Sozial-, Gesundheits- und Bildungsbereich, die eine kompakte Qualifizierung für Leitungsaufgaben erwerben möchten.

Kosten

Startworkshop: € 100,-
Lehrgang: € 5.050,-
inkl. Mittagessen und Skripten

Ziele

Funktionsklarheit und Profil in der Führungsrolle entwickeln, Führungsinstrumente anwenden können und die eigenen Stärken und Lernfelder erkennen und weiterentwickeln.

Umfang

17 Seminartage & 4 Coachingtage

Termine

05.10.2026	Startworkshop
14.-16.10.2026	Grundlagen der Führung
09.11./17.11.2026	1. Coachingtag
18.-20.11.2026	Als Führungskraft wirksam werden
27.-29.01.2027	Teamentwicklung & Konfliktmanagement
17.-19.03.2027	Organisation & Qualität
12.-14.05.2027	Praxiswerkstatt Führung & Transfer
frei vereinbart	2. - 4. Coachingtag
17.06.2027	Feedback & Abschlusstag

SOM 2

Organisationen mitgestalten und leiten



Für wen?

Führungskräfte mit umfassenden Leitungsaufgaben aus dem Sozial-, Gesundheits- und Bildungsbereich, die Veränderung in der Organisation umsetzen und ihre Leitungskompetenz erweitern möchten.

Kosten

Startworkshop: € 805,-
Lehrgang: € 7.575,-
inkl. Mittagessen und Skripten

Ziele

Die eigene Organisationseinheit wirksam managen, neue Organisationsformen kennenlernen und Wandel in Organisationsstrukturen, -prozessen und -kultur gestalten.

Termine (zuzüglich weiterer Lehrgangselemente)

24.-25.06.2026	Startworkshop
05.-07.10.2026	Organisationen fit für die Zukunft machen
21.-23.10.2026	Selbstorganisation & Dynamiken von Gruppen
18.-20.11.2026	Organisationen verändern
18.-20.01.2027	Entscheidungen treffen & Konflikte managen
03.-05.03.2027	Controlling I
28.-30.04.2027	Controlling II
09.-11.06.2027	Organisationskultur & Personal entwickeln
06.-08.10.2027	Arbeits- & Sozialrecht überblicken
10.-12.11.2027	Organisationen als soziale & politische Akteure
12.-14.01.2028	Führungs- und Organisationsethik
frei vereinbart	8 Coachingtage, 1 Wahltag branchenspezifisch
25.02.2028	Abschlussmodul: Feedback & Evaluierung



Für wen?

Personen, die hauptberuflich oder auch auf Basis einer freiwilligen Mitarbeit mit der Begleitung und Koordination von Freiwilligen in ihrer Organisation betraut sind.

Umfang

4 Module zu je 2 Tagen, sowie 3 Peergruppen-Treffen

Kosten

€ 1.220,- inkl. Mittagessen und Skripten (inkl. 10% Ust.)

Ziele

Die eigene Koordinationsaufgabe wahrnehmen, reflektieren und weiterentwickeln, sowie das Verhältnis und Zusammenspiel von Freiwilligen und Hauptamtlichen gestalten.

Termine

- 16.-17.04.2026** Grundlagen, Motivation und Begleitung von Freiwilligen
- 11.-12.06.2026** Projekte mit Freiwilligen initiieren, Kommunikation mit Freiwilligen
- 08.-09.10.2026** Rechtliche Grundlagen, Gewinnung von Freiwilligen, Kompetenz-Orientierung
- 12.-13.11.2026** Führung, Präsentation der Praxisarbeiten, Abschluss

KARDINAL KÖNIG HAUS

WILLKOMMEN IM SEMINARZENTRUM

Das Kardinal König Haus garantiert mit seinem inspirierenden Ambiente ein angenehmes Umfeld, um sich auszutauschen. Als idealer Ort für Teamklausuren und Workshops umfasst das Seminarzentrum neben seinen 13 Seminarräumen mit Tageslicht einen großzügigen Park, sowie das hauseigene Café „daskardinal“. Sollte eine Veranstaltung mal etwas länger dauern, stehen insgesamt 41 Gästezimmer zur Verfügung.

Kontakt und Raumanfragen:

office@kkh.wien

01/804 75 93-0

Zimmerreservierungen:

rezeption@kardinal-koenig-haus.at



SEMINAR

Krisenfest führen - Organisationale Resilienz als Strategiethema



Für wen?

Führungskräfte, Bereichsleitungen, Geschäftsführer*innen, Strategieverantwortliche, HR- oder Organisationsentwickler*innen, Change-Manager*innen und Projektverantwortliche im sozialen und gemeinnützigen Sektor

Ziele

- verstehen, was organisationale Resilienz bedeutet
- erkennen der spezifischen Resilienzfaktoren
- zentrale Hebel identifizieren
- konkrete Ansatzpunkte für eine resiliente Führungs- und Organisationskultur mitnehmen

Termin

05.03.2026

Inhalte

- Theoretische Grundlagen organisationaler Resilienz
- Analyse von veränderten Rahmenbedingungen und Krisenfällen
- Zentrale Resilienzfaktoren
- Analyse der eigenen Organisation
- Entwicklung konkreter Maßnahmen



Nora Znojensky

Kosten

€ 470,- inkl. Mittagessen und Skripten (zzgl. 10% Ust.)

SEMINAR

Schwierige Gespräche führen



Ziele

- Souverän schwierige Gespräche vorbereiten, führen und abschließen
- Klar, respektvoll, empathisch und ergebnisorientiert kommunizieren – auch bei Widerstand und hoher emotionaler Aufladung

Termin

09.-10.04.2026



**Johannes
Simetsberger**



Andrea Udl

Inhalte

- angewandte Kommunikationspsychologie
- Umgang mit Emotionen
- Grenzen setzen, Kritik üben, zielorientiert kommunizieren
- Aktives Zuhören und Fragetechniken für nachhaltige Gesprächsergebnisse

Für wen?

Führungskräfte aller Ebenen

Kosten

€ 850,- inkl. Mittagessen und Skripten (zzgl. 10% Ust.)

SEMINAR

Entscheidungsprozesse im Team gut gestalten



Für wen?

Führungskräfte aller Ebenen im sozialen und gemeinnützigen Sektor

Termin

19.05.2026

Inhalte

- Entscheidungen als Prozess verstehen und gestalten
- Entscheidungsspielräume festlegen und Entscheidungen erfolgreich delegieren
- Partizipative Entscheidungsmethoden kennenlernen und ausprobieren



**Johannes
Ruppacher**

Ziele

Entscheidungen bewusst vorbereiten können und dem Gegenstand angemessene Entscheidungsmodi wählen

Kosten

€ 470,- inkl. Mittagessen und Skripten (zzgl. 10% Ust.)

SEMINAR

Startworkshop SOM 2



Ziele

Am Ende des Startworkshops wissen die Teilnehmenden, wo sie als Führungskraft stehen, ob eine Teilnahme am SOM2 sinnvoll erscheint und welche Ziele sie mit der Lehrgangsteilnahme verfolgen wollen.

Termin

24.-25.06.2026

Für wen?

Führungskräfte mit umfassender Leitungsaufgabe



Roland Hutyra

Inhalte

Im Startworkshop stehen die Reflexion des eigenen Führungsverhaltens und die Einführung in den SOM2-Lehrgang im Mittelpunkt. Der Workshop findet vor Lehrgangsbeginn statt und bietet Orientierung für den weiteren Entwicklungsweg als Führungskraft.

Voraussetzung:

SOM 1/FÜP oder eine ähnliche Führungskräfteausbildung

Kosten

€ 805,- inkl. Mittagessen und Skripten



Führungstheater „Rolle“ - Emotionsmanagement in der Führung

Aktiver Umgang mit den eigenen Emotionen und jenen im Team ist für den Führungserfolg von zentraler Bedeutung. Im außergewöhnlichen Ambiente einer professionellen Theaterbühne werden Sie dabei begleitet, eigene Emotionen bewusster zu empfinden und mit Emotionen in Ihrem Team und Ihrer Organisation gezielter umgehen zu können.

Nächster Termin: 12.-14. November 2026

Kosten: € 990,- (zzgl. 10% Ust)



Führungstheater „Impro“ - Meister*in der Führungsimprovisation

Improvisation ist oft der blinde Fleck in Organisationen - dabei lässt sie sich gezielt lernen, trainieren und als Führungsressource einsetzen. In diesem Seminar erlernen und üben Sie die Prinzipien des angewandten Improvisationstheaters und erschließen sich dadurch die Ressource der professionellen Führungsimprovisation.

Nächster Termin: 23.-25. April 2026

Kosten: € 990,- (zzgl. 10% Ust)



Akademie für Sozialmanagement

+43-1-803 98 69

office@sozialmanagement.at

www.sozialmanagement.at

1130 Wien, Kardinal-König-Platz 3

ASOM

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der ASOM. Alle Angaben sind vorbehaltlich nötiger Änderungen und Druckfehler.

Medieninhaber, Herausgeber, Verleger:
Kardinal König Haus / Bildungszentrum
der Jesuiten und der Caritas
gemeinnützige Ges.m.b.H.
A-1130 Wien, Kardinal-König-Platz 3 /
Stand: Jänner 2026